****

**Одеська обласна організація**

Інформаційний бюлетень

**№ 47**

 **вересень 2022 р.**

Особливості розрахунку страхового стажу для призначення пенсії

Розрахунок страхового стажу для призначення пенсії

|  |  |
| --- | --- |
| **Періоди трудової та іншої діяльності** | **Як зараховують** |
| **до 01.01.2004** | **після 01.01.2004** |
| *Робота за трудовим договором* | На підставі записів у трудовій книжці. У випадку відсутності трудової книжки, а також якщо у трудовій книжці немаєнеобхідних записів, записи неправильні або записані неточні дані про періоди роботи для підтвердження трудовогостажу приймають інші документи, видані за місцем роботи або архівнимиустановами. | За даними персоніфікованого обліку виходячи з суми сплачених внесків. |
| *Військова служба* | На підставі військових квитків, довідок військових комісаріатів, військових частин та установ Міноборони, довідок архівних та військово-лікувальнихустанов. | За даними персоніфікованого обліку. |
| *Робота за угодами цивільно-правового характеру або на інших умовах* | За умови сплати страхових внесків (на підставі відповідного договору та інших документів, що підтверджують період роботи та сплату страхових внесків). | За даними персоніфікованого обліку виходячи з суми сплачених внесків. |
| *Період отримання допомоги по**безробіттю* | За записами у трудовій книжці, внесеними державною службою зайнятості або на підставі довідки служби зайнятості про періодотримання допомоги по безробіттю. | На підставі записів у трудовій книжці, довідки служби зайнятості, а починаючи з 01.01.2010 — за даними персоніфікованого обліку. |
| *Підприємницька діяльність* | За наявності довідки ПФУ про сплату страхових внесків, а з 01.07.2000 — підтверджують даними персоніфікованого обліку за інформацією відділу персоніфікованого обліку.Період здійснення фізособою підприємницької діяльностіза спрощеною системою оподаткування до 01.01.2004 підтверджують:* спеціальним торговим патентом;
* свідоцтвом про сплату єдиного податку;
* патентом про сплату фіксованого розміру прибуткового податку з громадян;
* довідкою про сплату страхових внесків
 | За даними персоніфікованого обліку виходячи з суми сплачених внесків за встановленою формулою. |
| *Творча діяльність членів творчих спілок, а також інших творчих працівників, які не є членами таких спілок* | Зараховується за умови сплати страхових внесків до Пенсійного фонду України. Для підтвердження часу творчої діяльності членів творчих спілок та інших творчих працівників, які не є членами творчих спілок, приймаються довідки про період сплати страхових внесків до Пенсійного фонду України. | Зараховується за даними персоніфікованого обліку, виходячи із суми сплачених внесків. |
| *Служба у воєнізованій охороні, в органах спеціального зв’язку і в гірничорятувальних частинах, незалежно від відомчої підпорядкованості та наявності спеціального або військового звання* | Зараховується на підставі довідок та інших документів, що підтверджують зазначені періоди служби. | Зараховується за даними персоніфікованого обліку, виходячи із суми сплачених внесків. |
| *Навчання у вищих і середніх спеціальних закладах освіти, в училищах і на курсах з підготовки кадрів, підвищення кваліфікації та перекваліфікації, в аспірантурі, докторантурі та клінічній ординатурі* | Зараховується лише період з денною формою навчання і підтверджується дипломами, посвідченнями, свідоцтвами, а також довідками та іншими документами, що видані на підставі архівних даних і містять відомості про періоди навчання. | Не зараховуються до страхового стажу періоди навчання після 1 січня 2004 року в училищах, вищих, середніх та інших навчальних закладах. Зараховуються до страхового стажу лише періоди проходження професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації з відривом від виробництва за направленням підприємств, установ, організацій (без збереження заробітної плати та з отриманням. |
| *Робота на підставі**членства в колгоспах та інших кооперативах,**незалежно від**характеру й тривалості роботи і тривалості**перерв* | До 01.01.1965 зараховують до стажу роботи, незалежно від кількості відпрацьованих трудоднів;після 01.01.1965, якщо член колгоспу не виконував без поважних причин встановленого мінімуму трудової участі в громадському господарстві,зараховують за фактичною тривалістю (загальну кількість вихододнів ділять на25,4). | За даними персоніфікованого обліку, зважаючи на суми сплачених внесків. |
| *Догляд за дитиною-**інвалідом, інвалідом І групи, престарілою особою, котра**потребує постійного догляду (за висновком МСЕК) або особою, що досягла 80 років, якщо такий догляд здійснює непрацююча**працездатна людина* | На підставі акту обстеження фактичних обставин здійснення догляду тадокументів, що засвідчують інвалідність (для осіб з інвалідністю I групи і дітей з інвалідністю та вік (для престарілих ідітей з інвалідністю). | Одному з непрацюючих працездатних батьків, усиновителів, опікуну,піклувальнику, які фактичнодоглядають за дитиною з інвалідністю;працездатним особам, які непрацюють і доглядають за особою з інвалідністю І групи або запрестарілим, який за висновком МСЕК потребує постійного сторонньогодогляду або досяг 80-річного віку, якщо такі непрацюючі працездатні особи отримують допомогу або компенсацію відповідно до законодавства. |
| *Відпустка у зв’язку з вагітністю та пологами* | За даними трудової книжки. | З 01.01.2004 по 30.06.2013 включно (підтверджується свідоцтвом пронародження дитини, наказом про надання відпустки для догляду за дитиною до досягнення неютрирічного віку, довідкою з реєстру застрахованих осіб);після 01.07.2013 період перебування в такій відпустці зараховують дострахового стажу для визначення розміру пенсії за даними системи персоніфікованого обліку, оскільки саме з цієї дати вони єзастрахованими особами. |
| *Догляд за малолітніми дітьми, але не довше**ніж до досягнення**кожною дитиною 3- річного віку* | На підставі: даних трудової книжки — громадянам, що працюють;свідоцтва про народженнядитини або виписки із паспорта (у разі смерті дитини — свідоцтва про смерть);документів про те, що додосягнення дитиною 3-річного віку мати не працювала, — матерям, що не працюють. | За даними персоніфікованого обліку страхові внески до Пенсійного фонду сплачує Держбюджет). |
| *Інвалідність у зв’язку з нещасним випадком на виробництві або через профзахворювання* | Зараховують до стажу роботи для призначення пенсії за віком, а також до стажу роботи зі шкідливими умовами, який дає право на призначення пенсії на пільгових умовах і у пільгових розмірах. |
| *Тимчасова непрацездатність* | Тривалість тимчасової непрацездатності, яка розпочалася в період роботи і продовжувалась після звільнення, встановлюється на підставі довідок, виданих за місцем цієї роботи. | Зараховується за даними персоніфікованого обліку з урахуванням суми сплачених внесків. |
| *Відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею 6-річного віку* | Зараховується на підставі трудової книжки. | Не зараховується. |
| *Час догляду одного із батьків за потерпілою дитиною до досягнення нею віку 12 років (ст. 30 ЗУ «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи»)* | Зараховується на підставі:свідоцтва про народження дитини або паспорта (у разі смерті дитини – свідоцтва про смерть);посвідчення дитини, яка потерпіла від Чорнобильської катастрофи або довідки про видачу такого посвідчення;заяви особи, яка звернулася за призначенням пенсії, про те, що ніхто з батьків не скористався зазначеною пільгою;документів про те, що до досягнення дитиною 12-річного віку один з батьків не працював. | Не зараховується. |
| *Відпустка без збереження заробітної плати 15 к. днів* | Встановлюється на підставі наказів, довідок, виданих за місцем цієї роботи. | Зараховується за даними персоніфікованого обліку виходячи з суми сплачених внесків. |
| *Відпустка без збереження заробітної плати на період дії воєнного стану* | - | Не зараховується.Якщо працівник повний місяць перебував у відпустці за свій рахунок, йому ***не зараховується страховий стаж***, в т. ч. для пенсії, оскільки не сплачені страхові внески.Проте, якщо працівник частину місяця відпрацював, а частину перебував у відпустці без збереження заробітної плати, і його фактична заробітна плата менша за мінімальну, роботодавець зобов’язаний сплатити єдиний соціальний внесок в сумі не менше мінімального розміру -1039,06 грн (4723 грн х 22%) тоді його страховий стаж зберігається. |
| *Простій* | Встановлюється на підставі наказів, довідок, виданих за місцем цієї роботи. | Зараховується за даними персоніфікованого обліку виходячи з суми сплачених внесків. |

**Страховий стаж - які виплати включаються до нього**

 Окрім наведених вище правил є ще окремо правила включення й виключення різних видів виплат, якими користується Пенсійний фонд. Ці правила в різні роки змінювалися:

* по 27.01.2001 (включно) — трудовий і страховий стаж були єдині;
* від 28.02.2001 до 31.12.2010 (включно) — до трудового стажу додалися окремі періоди зі ст. 7 [Закону «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» від 18.01.2001 № 2240](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2240-14#Text) (втратив чинність);
* з 01.01.2011 — почали рахувати за даними персоніфікованого обліку у ПФУ;
* з 01.01.2011 по 13.12.2013 — не враховуються періоди відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею 3-х років, тобто місяці таких відпусток, які потрапили на період 01.01.2011 по 13.12.2013;
* з 01.01.2016 — до страхового стажу прирівняли періоди починаючи з 01.01.2016, протягом яких особа не підлягала страхуванню, але особисто чи інша особа сплатила за неї ЄСВ. З цього часу періоди, що зараховуються до страхового стажу за лікарняними, декретними та для пенсій стали однаковими.

**Чи враховується період відпустки без збереження зарплати у стаж для щорічної відпустки та пенсії?**

 Згідно зі [ст. 9 Закону України «Про відпустки»](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text) від 15.11.1996 року № 504/96-ВР (далі – Закон № 504) передбачено, що до стажу роботи, який дає право на щорічну основну відпустку, зараховуються, зокрема, час, коли:

1) працівник фактично не працював, але за ним зберігалося місце роботи (посада);

2) такому працівнику не виплачувалася заробітна плата у зв’язку з перебуванням у відпустці без збереження заробітної плати, передбаченої [статтями 25, 26 Закону № 504](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#n268).

 Тривалість відпусток без збереження заробітної плати, які надаються за угодою сторін відповідно до [ст. 26 Закону № 504](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#n298), обмежена 15 календарними днями на рік. Цей термін не стосується відпустки за свій рахунок на час карантину.

 Разом з тим, особливості трудових відносин у період воєнного стану, не передбачені іншими актами трудового законодавства, визначені [Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» 15.03.2022 р. № 2136-IX](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text) (далі – Закон № 2136).

 Зокрема, [ст. 12 Закону № 2136](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#n43) визначено, що протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною першою [ст. 26 Закону № 504](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#n298).

 **Таким чином, відпустка без збереження заробітної плати, яка надається упродовж дії воєнного стану, надається відповідно до**[**ст. 26 Закону № 504**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#n298)**,** **обмежена 15 календарними днями на рік і** **включається до стажу, який дає право на щорічну основну відпустку.** Про це [зазначили](https://pratsia.in.ua/faq.php?fbclid=IwAR2SbTyr9zdu6W2jtG3GfCphByBgWsvbdMbyA2I3Fu9wmsANPTI-ILEzS_M) фахівці Держпраці.

 Водночас **зауважимо**, що якщо працівник повний місяць перебував у відпустці за свій рахунок, йому ***не зараховується страховий стаж***, в т. ч. для пенсії, оскільки не сплачені страхові внески. Можливість здійснення доплати для зарахування стажу за такі відпустки чинним законодавством на даний час не передбачена.

 Проте, якщо працівник частину місяця відпрацював, а частину перебував у відпустці без збереження заробітної плати, і його фактична заробітна плата менша за мінімальну, роботодавець зобов’язаний сплатити єдиний соціальний внесок в сумі не менше мінімального розміру -1039,06 грн (4723 грн х 22%) тоді його страховий стаж зберігається.

*Підготували завідувач відділу соціально-економічного захисту працівників Подгорець В.В., юрисконсульт Московчук Р.П.*

*0676544235*